

Informasjon til ansatte 31.03.2020 – ferie og utsettelse av ferie

Ferieloven: <https://lovdata.no/dokument/NL/lov/1988-04-29-21>

Hovedferie

Det er arbeidsgiver som fastsetter tidspunkt for ferie etter drøftinger med ansatte og etter de rammer ferieloven har fastsatt.

Vi har alltid forsøkt å la ansatte få oppfylt sine ferieønsker, men på grunn av de omstendighetene vi har nå, vil det være nødvendig for arbeidsgiver å styre ferien i større grad enn tidligere.

Utsettelse av ferie for de som er pålagt karantene

De som blir pålagt karantene vil ha rett til å flytte ferien på samme måte som de som blir syke i ferien. (ferieloven § 9). Hvis du er syk må dette dokumenteres av lege. Hvis du er pålagt karantene, må dette dokumenteres av leder.

Ferie som ikke kan gjennomføres grunnet utreiseforbud fra myndighetene

Selve kostnaden knyttet til reise og opphold må den enkelte ta med eget forsikringsselskap. Vi kan ikke garantere at utsettelse av ferie grunnet utreiseforbud kan innvilges. Ved en langvarig pandemi vil vi få enormt trykk på ferieavvikling senere på året, fra alle som har krav på å avvikle utsatt ferie. Vi som arbeidsgivere er nødt til å prioritere at tjenestene til innbyggerne blir opprettholdt på best mulig måte.

Takk

Vi setter stor pris på ansattes fleksibilitet i disse dager, og vil til det ytterste forsøke å imøtekomme alle behov. Alle søknader om utsettelse grunnet rett eller ønske om utsettelse, sendes din leder som vil behandle denne.