

Informasjon til ansatte 19.03.2020

Vi er godt i gang med å kartlegge om det finnes ekstra ressurser i kommunen som kan arbeide innenfor helse, pleie og omsorg hvis nødvendig. Vi har fått mange navn, og de som er spurt er positive! Av våre ansatte er dette de som er ansatt i virksomheter som nå er stengt, og derfor kan overføres til andre arbeidsplasser.

Egenmeldingsdager

Ansatte har 24 dager egenmelding i løpet av 12 kalendermåneder. Det kan tas 8 dager sammenhengende. **Inntil videre endres dette til at ansatte kan ta 16 dagers sammenhengende egenmelding.** Disse egenmeldingene merkes med karantene. Maks antall dager i løpet av 12 måneder er fortsatt 24.

Ansatte som må være hjemme med barn som er sykt eller i karantene

Arbeidstaker må i slike tilfeller bruke sine ordinære sykt barn-dager, evt. pleiepenger fra NAV. Generelt sett oppfordrer vi til å finne gode og fleksible løsninger som så langt det lar seg gjøre ivaretar hensynet til helse, smittevern, drift og de ansatte. Arbeidstakere som ikke har rett på sykepenger, eksempelvis hvis du sitter i karantene, kan bruke egenmelding.

Vi vil oppfordre alle medarbeidere om å være kreative med tanke på hvordan dere organiserer hvem som skal være hjemme, slik at helsepersonell og annet nøkkelpersonell fortsatt kan jobbe. Følg rådene som ligger her for forebygging av smitte [«folkehelseinstituttet»](#).

Du har rett på **omsorgspenger**/sykt barn dager når barnehagen og skolen er stengt. Disse er nå utvidet fra 10 dager til 20 dager. Du kan lese mer her: [«Retningslinjer fra KS»](#).

Kan ansatt nekte å komme på jobb på grunn av frykt for smitte

Ansatte kan ikke nekte å komme på jobb. Frivillig hjemme karantene kan bli vurdert som ulegitimert fravær.

Ansatte som tilhører en gruppe som har høyere risiko for alvorlig forløp av koronaviruset, for eksempel som følge av høy alder eller underliggende kronisk sykdom, vil adgang til å motsette seg å stille på jobb være større.

Dersom fraværet ikke skyldes sykdom, må det eventuelt løses med ferie, avspasering eller fravær uten lønn. Denne type fravær må vurderes opp imot driftsmessige hensyn.

Ferie

Hvis du må avbestille ferie er ikke dette noe arbeidsgiver skal dekke. Du må ta kontakt med forsikringsselskapet. De fleste dekker nå reiser som blir avbestilt. Du kan lese mer på [«Retningslinjer fra KS»](#).

Det er også mulig at arbeidsgiver må styre ferien strammere enn det som har vært tilfelle tidligere.

Permittering

Vi har ikke gått ut med permitteringer foreløpig. Dette kan endre seg og vil vurderes i samarbeid med KS og våre nabokommuner slik at vi følger lik praksis. Eventuelle permitteringer vil bli varslet i henhold til sentrale bestemmelser.

Det er flere **arbeidsplasser i kommunen som nå er stengt** og har fått en annen arbeidsdag. Skolen har startet fjernundervisning for sine elever. Skulle noen etter hvert bli fritatt for arbeidspålikt skal all arbeidskraft være disponibel for arbeidsgiver med tanke på eventuelle omdisponeringer / endring av arbeidsoppgaver.

Møter

Alle fysiske møter med over 5 personer avlyses. Det oppfordres til å bruke Teams. Hvis dere allikevel velger å ha fysiske møter (inntil 5 personer), må dere sitte med 2 meter avstand.

Hjemmekontor

Leder står fritt til å inngå avtale med sine ansatte om å arbeide hjemmefra av hensyn til spredning av viruset, når dette er forenelig med arbeidets innhold. Fra sentralt hold er det oppfordret til at flest mulig benytter seg av denne løsningen.

Kan arbeidsgiver pålegge overtid

Dersom det foreligger et «særlig og tidsavgrenset behov», kan arbeidsgiver i utgangspunktet pålegge arbeidstaker å arbeide utover avtalt og alminnelig arbeidstid (arbeidsmiljøloven § 10-6 første ledd). Eksempler på dette kan være ved fravær av andre ansatte, for eksempel på grunn av karantene, og der det ikke er mulig å få tak i vikar eller stedfortreder. Koronasmitte/karantene kan således medføre lovlig bruk av overtid, på lik linje med andre uforutsette hendelser.

Reiseforbud – privat

Folkehelseinstituttet har i vedtak pålagt helsepersonell forbud mot å reise. Det er ikke reiseforbud for andre yrkesgrupper, men Folkehelseinstituttet fraråder alle å reise utenlands, inkludert Norden. Alle som nå reiser ut av landet skal være i 14 dagers karantene når de kommer tilbake. Arbeidsgiver har rett til å nekte sykepenger i arbeidsgiverperioden for ansatte som nå reiser ut av landet og dermed må være i 14 dagers karantene når de kommer tilbake.

Har den ansatte rett på sykemelding og sykepenger selv om smitte ikke er påvist

Hvis en ansatt får påvist smitte, er det medisinske vilkåret for sykepenger oppfylt. Dette dokumenteres med en sykemelding, og den ansatte vil ha rett på sykepenger. Hvis en ansatt får beskjed av legen om å holde seg i karantene på grunn av mistenkt smitte, uten at smitte er påvist, vil den ansatte ha rett på sykepenger dersom legen, etter en faglig vurdering, kommer til at vedkommende utgjør en risiko for videre smitte av viruset.

Leder må imidlertid vurdere om en ansatt som er i karantene, men frisk, kan utføre sine arbeidsoppgaver f.eks. ved bruk av hjemmekontor. Hvis ansatte isolerer seg på eget initiativ uten at det foreligger smitte eller mistanke om smitte, har vedkommende ikke rett på sykepenger. Den ansatte har kun rett på sykepenger når en lege, etter en faglig vurdering, har bedt den ansatte om å holde seg isolert. Informasjon om dette finner du også på nav.no.

Hvis du velger å reise utenlands, noe som nå medfører automatisk 14 dagers karantene ved hjemkomst, har du ikke rett på sykepenger.

Vi ber om forståelse for at vi ikke kan svare på alle spørsmål, siden situasjonen endrer seg raskt. Vi vil alltid forsøke å finne gode ordninger for våre medarbeidere, men denne krevende situasjonen vil fordre at vi alle er med på en felles dugnad for å klare å opprettholde vitale tjenester.