Forskrift om folkevalgtes rett til godtgjøring og velferdsgoder, Våler kommune

Fastsatt av Våler kommunestyre 11. desember 2023 med hjemmel i lov 22. juni 2018 nr. 83 om kommuner og fylkeskommuner §§ 8-3, 8-4, 8-6 og 8-10.

§ 1. Formål

Forskriften skal legge til rette for bred rekruttering til kommunale tillitsverv gjennom økonomiske ordninger som gjør det mulig for alle å delta i lokalpolitikken.

§ 2. Rett til dekning av utgifter og økonomisk tap

Den som har et tillitsverv i Våler kommune, har krav på

a) reise-, kost- og overnattingsgodtgjøring for pålagte reiser i forbindelse med vervet
b) dekning av legitimerte utgifter til barnepass, stell og pass av syke, eldre m.m
c) erstatning for tap av inntekt som følge av vervet.
d) Ordfører får dekket kostnad til mobiltelefon

Krav etter første ledd skal fremsettes og dokumenteres så snart som mulig og senest innen 1 måned etter at kravet oppstod. Krav etter første ledd bokstav b eller c som ikke kan dokumenteres, dekkes likevel dersom utgiftene eller tapet er sannsynliggjort på annen måte.

§ 3. Utmåling av utgifter

Godtgjøring for reise-, kost og overnatting etter § 2 første ledd bokstav a gis for reiser over 5 km etter de til enhver tid gjeldende satsene i kommunens reiseregulativ.

§ 4. Tap av inntekt

Tap av inntekt etter § 2 første ledd bokstav c kan kreves dekket for møtets varighet og eventuell reisetid. Er det urimelig å forvente at møtedeltaker skal møte på arbeid før og/eller etter møte, kan det kreves dekning også for denne tiden. Det refunderes ikke for mer enn én arbeidsdag pr møtedag.

Ved deltakelse i kurs, informasjonsmøter o.l., utbetales tapt arbeidsfortjeneste kun når deltakelsen er pålagt eller deltakelse ses som nødvendig for å skjøtte vervet. Klarering må gis av anvisende myndighet i forkant.

§ 5. Utmåling av legimitert tap av inntekt

Legimiterte tap i inntekt godtgjøres fullt ut. Krav til dokumentasjon

a) Arbeidstakere skal dokumentere tap ved erklæring fra arbeidsgiver som viser dag- eller timelønn inkl. feriepenger.
b) For selvstendig næringsdrivende beregnes tap ut fra pensjonsgivende inntekt i siste års ligningsattest, begrenset oppad til den enhver tid gjeldende lønn for stortingsrepresentanter.

Forutsetning for å kreve dekning er at fraværet medfører et reelt tap i inntekt. Det skal ikke fremmes krav om tap av inntekt dersom lønn fra arbeidsgiver opprettholdes.

Eventuell kontroll av krav om tap av inntekt tilligger kontrollutvalget.

Eventuelle spørsmål om legitimasjon og fortolkning av regler om inntektstap, tilligger administrasjonsutvalget.

§ 6. Utmåling av ulegimitert tap av inntekt

Ulegitimert tap i inntekt godtgjøres med en dagsats på 25% av ordførerens godtgjørelse omregnet til dagsats. Godtgjørelsen deles i hel og halv sats for møter over og under 4 timer.

Forutsetningen for å kreve dekning er fravær fra en arbeidssituasjon som gir reelt tap i inntekt. F. eks skal det ikke fremmes krav fra en som oppebærer pensjon med mindre vedkommende har bijobb/tilleggsoppgaver som medfører et tap.

*§ 7. Arbeidsg*odtgjøring

Den som har et kommunalt tillitsverv, har krav på godtgjøring for sitt arbeid etter følgende satser:

Verv	***Fast godtgjøring***	***Møtegodtgjøring***
Ordfører	90% av det som er fastsatt for stortingsrepresentanter	-
Varaordfører	20% av ordførers godtgjøring	-
Utvalgsleder	5% av ordførers godtgjøring	-
Formannskapets medlemmer	-	Kr 300 per time
Utvalgs medlemmer	-	Kr 300 per time
Klagenemnd, takstnemnd eiendomsskatt	-	Kr 300 per time
Kommunestyre medlemmer	-	Kr 150 per time
Medlemmer i råd	-	Kr 150 per time
Poitisk valgte medlemmer i øvrige nemnder, råd og styrer som oppnevnes av kommunestyret	-	Kr 150 per time

Ved deltakelse i kurs, infomøter o.l., utbetales godtgjøring kun når deltakelsen er pålagt eller deltakelse ses som nødvendig for å skjøtte vervet. Klarering må gis av anvisende myndighet i forkant.

§ 8. Godtgjøring ved frikjøp

Folkevalgte som frikjøpes fra ordinært arbeid, mottar en fast godtgjøring i stedet for dekning av tapt inntekt etter §§ 5-6 og arbeidsgodtgjøring etter § 7:

a) Ordfører frikjøpes i 100% stilling. Ordførers godtgjøring fastsettes til 90% av en stortingsrepresentants lønn.
b) Varaordfører frikjøpes i 20 % stilling. Varaordførers godtgjøring fastsettes til 20% av ordførers godtgjøring.
c) Utvalgsledere godtgjøres med 5 % av ordførers godtgjøring for for- og etterarbeid i forbindelse med møtene.

Faste godtgjøringer reguleres pr 01.01. hvert år i samsvar med siste års regulering av stortingsrepresentantenes lønn.

§ 9. Ettergodtgjøring

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad, rett til ettergodtgjøring i inntil 3 måneder når de fratrer vervet.

En søknad om ettergodtgjøring avgjøres av formannskapet.

Retten til ettergodtgjøring avkortes mot annen inntekt etter reglene i kommuneloven § 8-6 andre og tredje ledd.

§ 10. Pensjonsordning

Folkevalgte som har fast godtgjøring, har rett til pensjon i tråd med kommunens pensjonsordning for folkevalgte.

§ 11. Rett til sykepenger

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har samme krav på sykepenger som ansatte i kommunen.

Kommunen skal betale sykepenger tilsvarende full godtgjøring i arbeidsgiverperioden fra den første til den sekstende sykedagen, jf. folketrygdloven § 8-19.

Har den folkevalgte krav på godtgjøring utover seks ganger grunnbeløpet, jf. folketrygdloven § 8-10 andre ledd, skal kommunen betale forskjellen mellom det den folkevalgte har krav på å få utbetalt i sykepenger fra folketrygden og det den folkevalgte ville fått i godtgjøring i den samme perioden.

§ 12. Rettigheter ved yrkesskade

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, skal meldes inn i kommunens yrkesskadeforsikring og eventuelle andre tilleggsforsikringer som gir ansatte i kommunen rett til ytelser ved yrkesskade.

§ 13. Permisjoner

Folkevalgte som har et tillitsverv som sin hovedbeskjeftigelse, har etter søknad rett til permisjon i samsvar med arbeidsmiljøloven §§ 12-1 til 12-10, 12-12 og 12-15.

Søknad om permisjon avgjøres av Kommunedirektøren.

Under permisjonen beholder den folkevalgte godtgjøringen i inntil to uker, med mindre han eller hun gir avkall på den. Under svangerskapspermisjon, omsorgspermisjon, fødselspermisjon, foreldrepermisjon og ved barns og barnepassers sykdom har den folkevalgte rett til å beholde godtgjøringen etter samme regler som gjelder for tilsvarende permisjoner for ansatte i kommunen.

§ 14. Ikrafttredelse

Forskriften trer i kraft fra vedtaksdato.